**АННОТАЦИЯ**

**Рабочей программы дисциплины**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Дисциплина** | **Управление человеческими ресурсами** | |
| **Направление подготовки** | 38.03.032 | Менеджмент |
| **Направленность (профиль)** | Все профили | |
| **Объем дисциплины** | 4 з.е. | |
| **Формы промежуточной аттестации** | Экзамен | |
| **Кафедра** | Экономики труда и управления персоналом | |
| **Краткое содержание дисциплины** | | |
| Тема 1. Кадровая стратегия и кадровая политика организации | | |
| Тема 2. Технологии поиска и подбора персонала | | |
| Тема 3. Технологии отбора и расстановки кадров | | |
| Тема 4. Профессиональная адаптация новых сотрудников | | |
| Тема 5. Оценка и аттестация персонала | | |
| Тема 6. Управление мотивацией персонала | | |
| Тема 7. Управление профессиональным развитием персонала | | |
| Тема 8. Движение и перемещение персонала | | |
| Тема 9. Управление высвобождением персонала | | |
| Тема 10. Оценка эффективности системы управления человеческими ресурсами | | |
| **Список литературы** | | |
| **Основная литература**   1. Управление персоналом организации. Технологии управления развитием персонала [Электронный ресурс] : учебник для использования в учебном процессе образовательных учреждений, реализующих программы высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» / [О. К. Минева [и др.] ; под ред. О. К. Миневой. - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 160 с. <http://znanium.com/go.php?id=1003546> 2. Управление персоналом организации: современные технологии [Электронный ресурс] : учебник для обучающихся по программам высшего образования направлений подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», 38.03.02 «Менеджмент» (квалификация (степень) «бакалавр») / С. И. Сотникова [и др.] ; под ред. С. И. Сотниковой. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 513 с. <http://znanium.com/go.php?id=967377> 3. Дуракова, И. Б. Актуальные проблемы управления персоналом. Работники старших возрастов. [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», 38.04.02 «Менеджмент» (квалификация (степень) «магистр») / И. Б. Дуракова, С. М. Талтынов, Е. В. Майер. - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 191 с. <http://znanium.com/go.php?id=972424> 4. Карташова, Л. В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебник : учебное пособие для слушателей образовательных учреждений, обучающихся по программе МВА и другим программам подготовки управленческих кадров / Л. В. Карташова ; Ин-т экономики и финансов "Синергия". - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 235 с. <http://znanium.com/go.php?id=1013993>   **Дополнительная литература**   1. Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом [Электронный ресурс] : монография / А. Я. Кибанов [и др.]. - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 156 с. <http://znanium.com/go.php?id=1010783> 2. Управление персоналом в России. 100 лет после революции [Электронный ресурс] / [Б. М. Генкин [и др.] ; под ред. И. Б. Дураковой ; Науч. шк. проф. А. Я. Кибанова. Кн. 5. - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 290 с. <http://znanium.com/go.php?id=977774> 3. Асмолова, М. Л. Деловые комплименты: управление людьми при внедрении инноваций [Электронный ресурс] : Учебное пособие / М. Л. Асмолова ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации. - 2-е изд. - Москва : РИОР: ИНФРА-М, 2019. - 161 с. <http://znanium.com/go.php?id=1003086> 4. Бурганова, Л. А. Элтон Мэйо. Теоретик и практик управления [Электронный ресурс] : монография / Л. А. Бурганова, Е. Г. Савкина. - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 111 с. <http://znanium.com/go.php?id=1004415> | | |
| **Перечень информационных технологий, включая перечень лицензионного программного обеспечения и информационных справочных систем, онлайн курсов, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине** | | |
| **Перечень лицензионное программное обеспечение:**  - Программы для ЭВМ «Лицензия на право установки и использования операционной системы общего назначения Astra Linux Common Edition ТУ 5011-001-88328866-2008 версии 2.12. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г.  - Программы для ЭВМ «Мой Офис Стандартный. Лицензия Корпоративная на пользователя для образовательных организаций, без ограничения срока действия. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г.  **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:**  Общего доступа  - Справочная правовая система ГАРАНТ  - Справочная правовая система Консультант плюс | | |
| **Перечень онлайн курсов** | | |
| В данной дисциплине не реализуются | | |
| **Перечень профессиональных стандартов** | | |
| В данной дисциплине не реализуются | | |

Аннотацию подготовил к.э.н., доцент Пеша А.В.

Заведующий кафедрой экономики труда  
и управления персоналом, д.э.н. Долженко Р. А.

**Перечень тем курсовых работ**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Дисциплина*** | **Управление человеческими ресурсами** |
| ***Направление подготовки*** | 38.03.03 Управление персоналом |
| ***Направленность (профиль)*** | Управление персоналом и экономика труда |
| ***Кафедра*** | *Кафедра экономики труда и управления персоналом* |
| ***Темы курсовых работ*** | |
| 1. Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом. 2. Повышение эффективности работы службы управления персоналом. 3. Совершенствование системы управления персоналом. 4. Оценка эффективности взаимодействия кадровой службы с другими службами предприятия. 5. Организация деятельности кадровой службы предприятия. 6. Проектирование организационной структуры управления персоналом. 7. Актуальные проблемы управления персоналом на предприятии. 8. Оценка эффективности кадровой политики организации. 9. Совершенствование стратегического управления персоналом. 10. Организация работы по привлечению кадров на предприятие. 11. Совершенствование технологии отбора персонала на предприятии. 12. Формирование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на предприятии. 13. Организация непрерывного обучения персонала в производстве. 14. Организация работы по адаптации и закреплению работников на предприятии. 15. Анализ обеспеченности предприятия кадрами. 16. Анализ профессионально-квалификационного состава работников предприятия. 17. Внедрение социально-психологических методов управления персоналом организации. 18. Оценка эффективности использования организационно-экономических методов управления персоналом организации. 19. Совершенствование управления движением кадров на предприятии. 20. Формирование системы профессионально-квалификационного продвижения кадров. 21. Формирование и подготовка кадрового резерва. 22. Организация деятельности центра оценки персонала. 23. Моделирование трудовой карьеры сотрудников организации. 24. Совершенствование системы оценки персонала предприятия. 25. Организация информационного обеспечения системы управления персоналом. 26. Внедрение маркетинга персонала на предприятии. 27. Совершенствование работы по мотивации работников предприятия. 28. Анализ существующей нормативной основы управления персоналом на предприятии. 29. Управление персоналом в условиях кризиса. 30. Оценка социально-экономической эффективности работы с кадрами. 31. Оценка эффективности использования трудового потенциала организации. 32. Совершенствование методов и процедур оценки эффективности труда персонала. 33. Проблемы эффективности труда персонала: анализ и пути решения. 34. Современные технологии оценки персонала: оценка возможности применения на предприятии 35. Внедрение современных подходов к профессиональному развитию персонала организации. 36. Проектирование системы управления персоналом в организации. 37. Организация работы по подбору персонала с использованием современных технологий. 38. Кадровый потенциал организации: методы оценки и повышения эффективности использования. 39. Опыт управления персоналом на российских предприятиях. 40. Опыт управления персоналом в экономически развитых зарубежных странах. 41. Анализ современных концепций управления персоналом и их применение в деятельности современных организаций. 42. Взаимосвязь оценки персонала и аттестации с другими элементами системы управления персоналом. 43. Взаимосвязь стратегии управления персоналом и стратегии развития организации. 44. Диагностика эффективности системы мотивации персонала в организации. 45. Организация экспресс - адаптации и экспресс - тренинга персонала. 46. Формирование лояльности работников предприятия. 47. Внедрение современных технологий высвобождения персонала. 48. Организация высвобождения персонала в условиях кризиса. 49. Внедрение технологии аутстаффинга персонала на предприятии. 50. Оценка эффективности использования кадрового аутсорсинга. 51. Использование кадрового аудита в диагностике проблем управления персоналом. 52. Формирование корпоративной культуры как инструмента управления персоналом. 53. Оценка эффективности затрат на персонал. 54. Совершенствование организации оплаты труда персонала. 55. Внедрение технологии грейдирования в систему мотивации персонала предприятия. 56. Анализ рынка рекрутинговых услуг. 57. Анализ рынка консалтинговых услуг в сфере управления человеческими ресурсами. 58. Анализ рынка образовательных услуг в сфере профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров. 59. Анализ рынка услуг по лизингу персонала. 60. Анализ рынка услуг кадрового аутсорсинга. 61. Планирование труда и заработной платы. 62. Внедрение технологии профессиографии в деятельности предприятия по подбору персонала. 63. Управление текучестью кадров на предприятии. 64. Создание системы управление талантами на предприятии. 65. Организация процесса непрерывного обучения работников предприятия. 66. Внедрение ротации кадров в процесс профессионального развития персонала. 67. Внедрение инновационных методов в практику управления персоналом предприятия. 68. Оценка эффективности кадрового планирования на предприятии. 69. Обеспечение кадровой безопасности организации. 70. Кадровый реинжиниринг кризисного предприятия. 71. Регламентация работы сотрудников кадровой службы. 72. Оценка возможности использования предприятием лизинга персонала. 73. Разработка программы профессиональной адаптации вновь принятых работников. 74. Внедрение концепции развивающего управления персоналом на предприятии. 75. Оценка эффективности службы управления персоналом с использованием системы сбалансированных показателей. | |

Аннотацию подготовил к.э.н., доцент Пеша А.В.

Заведующий кафедрой экономики труда  
и управления персоналом, д.э.н. Долженко Р. А.